

collogiapathfinder™

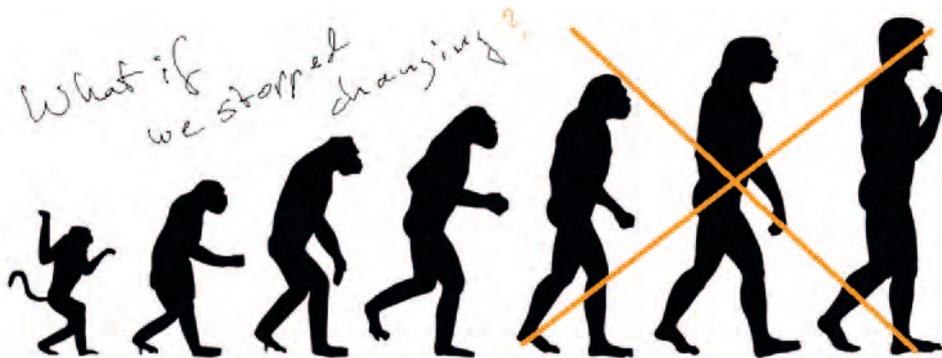
Projektmanagement- und Prozess-Beratung
ganzheitlich und lösungsorientiert



collogia AG

Veränderung ist eine natürliche Konstante.

***Aber was wäre, wenn die (R)evolution
im Unternehmen ausbleibt?***



Unser Anspruch ist es, dass Sie **und** Ihre Mannschaft
Entwicklungschancen wahrnehmen –
mit Begeisterung und Motivation.

Collogia Projektmanagement-Akademie

Die Collogia Projektmanagement-Akademie wurde Anfang der 80iger Jahre mit dem Ziel gegründet, Raum für die Wissenserweiterung rund um das Thema Projektmanagement zu schaffen. Hier forschen wir zu aktuellen Themen und entwickeln innovative Methoden und Ansätze, mit denen Unternehmen heute und zukünftig erfolgreich agieren können.

Begonnen hat das Ganze vor drei Jahrzehnten mit einem ganzheitlichen Ansatz für das Projektmanagement, welcher die Prozesse von der Idee bis zur operativen Übergabe, inklusive des ROI-Controllings nach Projektabschluss berücksichtigte. Diese damals innovative Vorgehensweise verschaffte uns ein Alleinstellungsmerkmal und unseren Kunden klare Wettbewerbsvorteile.

Ende der 90iger Jahre stellten wir die Organisation, das Team und die Menschen in den thematischen Fokus unserer Aktivitäten. Durch die Einführung vom Teammanagement und den Aufbau von adäquaten PMOs in Unternehmen konnten wir den Reifegrad im Projektmanagement unserer Kunden weiter erhöhen.

Heute befassen wir uns zusätzlich mit den Themen Globalisierung, Digitalisierung und Future Work. Für die meisten Unternehmen sind diese Themen von Relevanz und mit großen Herausforderungen verbunden, beispielsweise: Ständiger Wandel und Anpassungsdruck führen dazu, dass 60% der IT-Projekte nicht im geplanten Budget, in vorgegebener Zeit oder in der geforderten Qualität umgesetzt werden. Heute genügt es längst nicht mehr, mit Methodenwissen und abgestimmten Prozessen „gekapselte“ Projekte zu managen. In einer komplexen, vernetzten Welt benötigen wir Menschen und Teams, welche die Strategie und Ziele des Unternehmens in einem sich verändernden Markt verstehen und gleichzeitig mit Wissen und sozialer Kompetenz Veränderungen, Probleme und Konflikte managen können.



Die Collogia Projektmanagement-Akademie hat für PMO, Prozesse, Produkte und Dienstleistungen kontinuierlich den Reifegrad und die Qualität erhöht. Mit dem „Ohr auf der Schiene“ werden wir uns auch zukünftig vorausdenkend mit der Entwicklung und Optimierung von Prozessen und Methoden in Folge gesellschaftlicher und wirtschaftlicher Veränderungen beschäftigen.

Wir stellen den Menschen stets in den Mittelpunkt, um mit seiner Kompetenz, Teamfähigkeit und Empathie gemeinsam Ziele zu erreichen.

**„It's not about methods,
it's about people“**

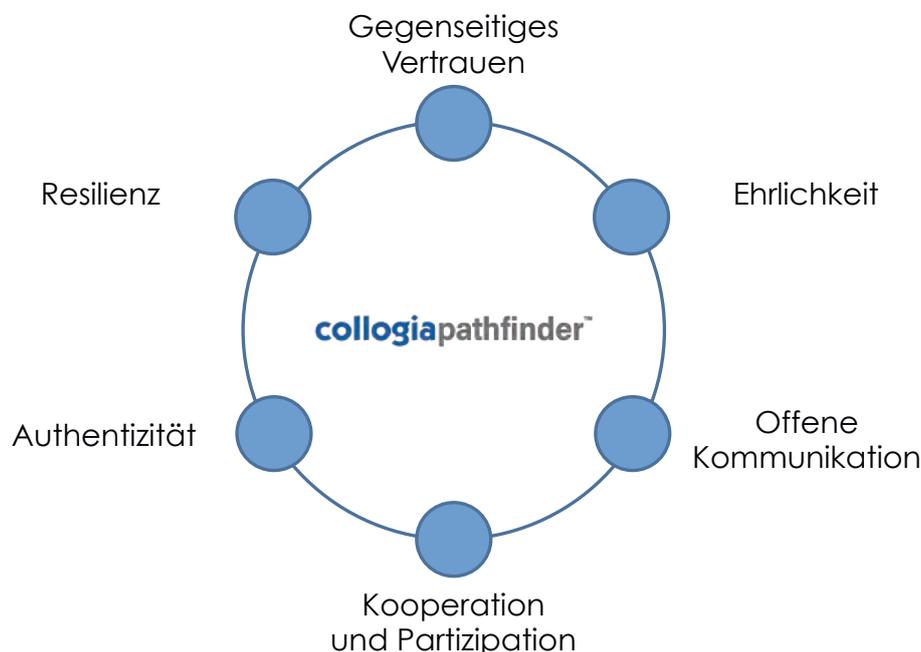
Iron Maiden Sänger Bruce Dickinson,
GPM-Kongress 2015

Der **collogiathfinder™** ist das jüngste Produkt der Collogia Projektmanagement-Akademie.

Mit dem **collogiathfinder™** hat sich die Collogia zum Ziel gesetzt, Unternehmen in der Dynamik der Unternehmensentwicklung, der Prozesse und der Projekte schnell und mit bedarfsorientierten Maßnahmen optimal zu unterstützen. Sie profitieren von einem speziell auf Ihre Anforderungen hin abgestimmtes Dienstleistungsportfolio. Der **collogiathfinder™** funktioniert wie ein Baukastensystem. Sie wählen aus drei kombinierbaren Komponenten genau die Unterstützung, die Sie in Ihrer Situation benötigen.

1. **Der Wegweiser – Potentialanalyse**
2. **Der Wegbereiter – Fahrplan zu Potentialgewinnung**
3. **Der Wegbegleiter – Potentialgewinnung**

Einen passenden Weg zum Erfolg zu finden und gemeinsam zu bestreiten ist die Maxime des **collogiathfinder™**. Die Kultur der Wegbegleitung beruht dabei auf einer partnerschaftlichen Zusammenarbeit, die geprägt ist durch die Komponenten:



Das Wichtige richtig erkennen und sich dabei auf die eigenen Stärken konzentrieren.

Der Wegweiser – Potentialanalyse

Wir sind fest davon überzeugt:

- Ihr Unternehmen verfügt über ein enormes Erfahrungswissen.
- Ihr Unternehmen hat das Potential, alle Herausforderungen erfolgreich zu meistern.
- Ihr Unternehmen besitzt alle Voraussetzungen, die richtigen Entscheidungen zu treffen.

Wir wissen, wie Sie mit unserer Methode

- Ihr Erfahrungswissen transparent und
- Ihre Potentiale sichtbar machen.
- unterstützt werden, die richtigen Entscheidungen für zielführende Maßnahmen zu treffen.



Der **collogiathfinder™** bietet mit der Komponente – **der Wegweiser** – die herausragende Möglichkeit, eine Potentialanalyse zu ihren geschäftskritischen Themen schnell und budgetschonend durchzuführen.

Für die Analyse eines für Sie vorrangigen Themas benötigen wir lediglich einen eintägigen Workshop, um die Potentiale transparent und nutzbar zu machen.

Sie gewinnen umgehend einen tiefgehenden Einblick in das unbewusste Erfahrungswissen Ihrer Mitarbeiter. Sie fördern neue Fakten zutage, kommen zu neuen, überraschenden Erkenntnissen und dynamisieren durch neue Lösungsansätze Ihre Entwicklungs- und Veränderungsprozesse.

Keine Entscheidung ohne Intuition!

Fakt ist:

- Der Mensch wägt nur selten logisch ab, um Entscheidungen zu treffen.
- Intuitiv greifen wir in besonders komplexen Situationen auf unser implizites Wissen zurück und treffen Entscheidungen.
- Wissensarbeiter in den Unternehmen treffen 3/4 ihrer Entscheidungen intuitiv.
- Von großen Wissenschaftlern – wie Albert Einstein – ist bekannt, dass sie ihre bahnbrechenden Einfälle intuitiv haben. Meist nach Unterbrechung langen und quälenden Nachdenkens.

Intuition ist somit unbewusste Intelligenz. Die Neurowissenschaft hat nachgewiesen, dass lediglich 40 Bits pro Sekunde im Bewusstsein gespeichert werden, zur gleichen Zeit jedoch 11 Millionen im Unterbewusstsein. Es werden also 99,9996% in einen Bereich gespeichert, den wir nicht einfach mal so abrufen können. Genau auf diesen Wissensschatz wollen wir aber nicht verzichten.

*„Der intuitive Geist ist ein heiliges Geschenk und der rationale Geist ein treuer Diener.
Wir haben eine Gesellschaft erschaffen, die den Diener ehrt und das Geschenk vergessen hat.“*

Albert Einstein

Unser Ansatz ist es, mit spielerischen Elementen (sog. Gamification) auf diesen Wissensschatz zugreifen zu können.

- Ein spielerischer Ansatz begeistert Menschen und bewegt Teams schneller. Zugleich macht er den Weg frei für die Intuition.
- Ein spielerischer Ansatz bringt Menschen in einer angenehmen und geschützten Atmosphäre zusammen.
- Gamification bewirkt vielfältige positive Stimuli. Das haptische Erlebnis verdeutlicht die Relevanz der eigenen Meinung und bestärkt die Teilnehmer darin, auch im anschließenden Diskurs für ihren persönlichen Standpunkt einzustehen.
- Menschen fühlen sich freier und verbundener. Sie sind neuen Erfahrungen gegenüber aufgeschlossen und bauen beiläufig Spannungen ab.
- Auch bzw. gerade heikle Themen können so wertschätzend, konstruktiv und stressfrei bearbeitet werden.

Für die **Potentialanalyse**, der Komponente 1 des **collogiapathfinder™**, haben wir uns ganz bewusst entschieden, die Methode Eigenland® als integrales Werkzeug zu nutzen:

Unsere Vorgehensweise sieht vor:

- Identifizierung des Themas mit dem größten Bedarf in einem Vorgespräch. Abstimmung der Thesen (Thesenkatalog), Festlegung der Teilnehmer (Kunde und Collogia).
- Vorbereitung des Workshops, ggf. Anpassung oder Erstellung des Thesenkatalogs (Collogia).
- Durchführung des Workshops (Kunde und Collogia).
- Auswertung des Workshops Ergebniszusammenfassung und -aufbereitung (Collogia).
- Präsentation der Ergebnisse, Empfehlungen für die weitere Vorgehensweise (Kunde und Collogia).

Mit dem Ergebnis der Potentialanalyse erkennen Sie den tatsächlichen Handlungsbedarf und können daraus die wichtigen Maßnahmen richtig ableiten.



Das Handelsblatt schreibt dazu:

„Eigenland® als Workshop-Format der Zukunft begeistert: „Ein Koffer, ein dreidimensionales Spielbrett, funkelnde Bewertungssteine, ein iPad und ein kleiner Drucker – es ist eine ungewöhnliches Paket...“ das den Nerv von Unternehmensentscheidern und Mitarbeitenden trifft und viel Freude auslöst.

Mehr Informationen finden Sie hier:

<https://www.eigenland.de/>

<http://www.collogia.de/collogia-it-services-gmbh/projektmanagement/collogiapathfinder.html>

Das Wichtige richtig initiieren und sich dabei auf die eigenen Stärken konzentrieren.

Der Wegbereiter – Fahrplan zur Potentialgewinnung

Zur Erreichung der Unternehmensziele bedarf es strategischer Vorgaben, welche implizit und zeitnah mit einer zielgerichteten Auswahl von operativen Maßnahmen umgesetzt werden.

Im gesamten Planungsprozess unterstützen wir Sie in wichtigen Themen:

- Change Management
- Strategiemanagement
- Anforderungs- und Incidentmanagement
- Entscheidungsmanagement
- Stakeholder-Management
- Kommunikations-/Schnittstellenmanagement
- Portfolio-/Programm-Management

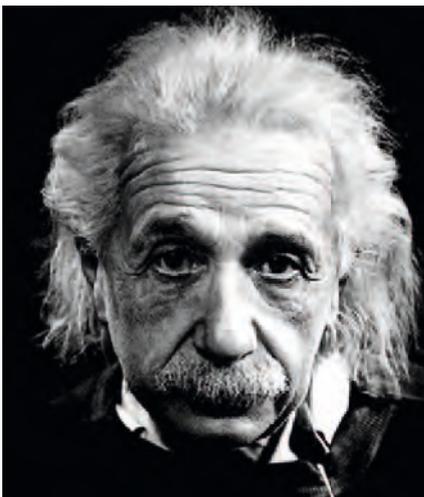


Mit der Komponente 2 des **collogiathfinder™** – **dem Wegbereiter** – entwickeln wir auf Basis Ihrer Anforderungen und Analyseergebnisse gemeinsam mit Ihnen einen Fahrplan für die richtigen und wichtigen Maßnahmen. Der Fahrplan unterstützt Sie am Ende dabei, Wettbewerbsvorteile zu sichern und sich am Markt erfolgreich zu positionieren.

Eine Umfeldanalyse hilft Ihnen, die Maßnahmen bzw. Aktivitäten optimal zu konzipieren, aufeinander abzustimmen und wichtige Faktoren dabei nicht außer Acht zu lassen.

Ihre **Vorteile** dabei sind: Sie minimieren Risiken, Sie berücksichtigen auch soziale Fakten und kommen zu einer realistischen Terminierung und Budgetierung.

Die Erfahrung lehrt uns, dass ohne adäquate Informationspolitik (Transparenz), die Planung und Realisierung der Maßnahmen nur selten erfolgreich ist. Denn gerade hier steht – trotz methodisch korrekter Vorgehensweise(n) – der Mensch als Erfolgsfaktor im Mittelpunkt des Geschehens.



Die reinste Form des Wahnsinns ist es,
alles beim Alten zu belassen und zu
hoffen, dass sich etwas ändert.

Albert Einstein

Das Wichtige richtig tun und sich dabei auf die eigenen Stärken konzentrieren.

Der Wegbegleiter – Potentialgewinnung

Mit der Komponente 3 des **collogiathfinder™** – **dem Wegbegleiter** – erfahren Sie Unterstützung bei der operativen Umsetzung Ihrer Maßnahmen. Zurückblickend auf 30 Jahre Erfahrung in der Beratung und Begleitung von Projekten realisieren wir Maßnahmen mit Hilfe aktueller Methoden und Vorgehensmodelle.

Unser Dienstleistungsportfolio reicht dabei von der strategischen Beratung bis hin zur organisatorischen/fachlichen Projektleitung.

Weitere Kern-Themen unserer Projektmanagement-Beratung:

- Optimierung von Prozessen und Projekten
- Projektmanagement-Office (PMO)
- Agile, klassische und hybride Methoden und Vorgehensmodelle
- Training und Coaching



Training und Coaching

Projektmanagement

In unseren Projektmanagement-Seminaren lernen die Teilnehmer die wichtigsten Grundkenntnisse und Werkzeuge im Projektmanagement auf Basis von Prince2 kennen. Praktische Übungen vertiefen die Kenntnisse, so dass die Teilnehmer nach dem Seminar das erworbene Wissen praxisorientiert umsetzen können.

Team-Management

In Projekten kommen häufig Mitarbeiter aus verschiedenen Unternehmensbereichen zusammen und müssen als Team ein gemeinsames Ziel verfolgen. Um ein derartiges Team nachhaltig stark zu machen gilt es, die Teammitglieder gezielt zu fördern und weiterzuentwickeln. Hierbei unterstützen wir Sie mit unserem professionellen Coaching zur Teamentwicklung.

Unser Teamtraining basiert auf dem Team-Management-System (TMS) von Margerison McCann, für das die Berater der Collogia-Projektmanagement-Akademie zertifiziert sind.

Mit den Profilen des Team Management Systems lernen alle im Team ihre individuellen Arbeitspräferenzen, ihre Chance-Risiko-Orientierung und ihre arbeitsbezogenen Werte kennen. Und zugleich hilft es, die herausgearbeitete Unterschiedlichkeit effizient für die Projektarbeit zu nutzen.

Konfliktmanagement / Mediation

Konflikte sind nicht zwangsläufig schlecht, da sie Veränderungsprozesse initiieren, die in der Regel ein Unternehmen oder auch ein Projekt positiv beeinflussen.

Wir vermitteln in unseren Trainings, welche Rolle Konflikte für die Weiterentwicklung eines Unternehmens oder der eigenen Persönlichkeit haben. Sie lernen, wie man mit geeigneten Instrumenten aus Konflikten positive Effekte erzielt.

Bei scheinbar unlösbaren Konflikten, die in ihren Projekten oder im Unternehmen bestehen, analysieren wir im Rahmen der Mediation den Konflikt und zeigen Lösungsstrategien auf, die wir unter anderem mit den am Konflikt beteiligten Personen direkt erarbeiten.

Gesprächsführung

Gesprächsführungstechniken helfen, jede Art von Gesprächen (Einzel- oder Gruppengespräche) aktiv mitzubestimmen. Lediglich die Techniken der Gesprächsführung sind je nach Art des Gespräches und Verhalten des Gesprächspartners zu variieren.

Ein Gespräch lebt von der Gegenseitigkeit. Bedeutet, die Verantwortung für das Gesprächsergebnis liegt bei beiden/allen Gesprächsbeteiligten. Und das unabhängig davon, ob die Verantwortung für die Gesprächsführung bei Führungskräften oder bei den zuständigen Mitarbeitern liegt.

So ist beispielsweise das jährliche Mitarbeitergespräch ein sehr persönlicher Dialog. Es fordert von beiden Beteiligten ein hohes Maß an Offenheit, Ehrlichkeit und Bereitschaft, sich auf die Sichtweise des anderen einzulassen.

Entscheidungsmanagement

Entscheidungsmanagement ist der Balanceakt zwischen Erfolg und Misserfolg. Von der Unternehmensleitung bis zum Projektmitarbeiter sind Entscheidungen die Voraussetzung und ein notwendiger Prozess, wenn man die eigenen sowie die Ansprüche der Kunden erfüllen will, um sich am Markt erfolgreich zu behaupten.

Um die „richtigen“ Entscheidungen zu treffen, benötigen die Entscheider Wissen über die Entscheidungsfindung und Entscheidungstechniken. Auch die Intuition spielt bei Entscheidungen eine große Rolle.



collogia AG

Ubierring 11
50678 Köln
www.collogia.de
blog.collogia.de

Ihre Ansprechpartner

Klaus Eitner

E-Mail: pathfinder@collogia.de
Tel. +49 221 33 60 80
Mobil: +49 160 989 434 16

Karl-Heinz Biernatzki

E-Mail: pathfinder@collogia.de
Tel. +49 221 33 60 80
Mobil: +49 160 989 434 20